

СОГЛАСОВАНО:

От работодателя  
Директор МОУ «Школа-интернат  
«Семья» г. Магнитогорска

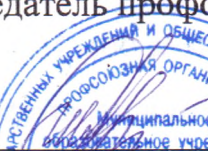
  
Е.В. Тросиненко

« 13 » января 2022 года



СОГЛАСОВАНО:

От работников  
Председатель профорганизации

  
О.И. Шардина

« 13 » января 2022 года



## ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Школа–интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Семья» города Магнитогорска на 2021 – 2024 годы

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Школа–интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Семья» города Магнитогорска», раздел IV «Порядок и условия выплат стимулирующего характера», пункт 25 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«25. Выплата за ученую степень или почетное звание устанавливается для работников, которым по профилю основной занимаемой должности в учреждении присвоена ученая степень или почетное звание "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Народный учитель", в виде надбавки за ученую степень, почетное звание с даты присуждения ученой степени (присвоения почетного звания).

Размер надбавки за ученую степень, почетное звание определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу) по одной (основной) занимаемой должности в учреждении и составляет 10 процентов.

При наличии у работника ученой степени, одного или более почетных званий, соответствующих профилю учреждения, выплата производится за одно основание по выбору работника.

Размер надбавки за квалификационную категорию определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема педагогической нагрузки, устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры надбавки за квалификационную категорию для педагогических работников:

15 % - при наличии высшей квалификационной категории;

10 % - при наличии первой квалификационной категории;

26. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

- Вознаграждения за выполнение функций классного руководителя - 5% от оклада

Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, на которых в соответствии с локальным нормативным актом учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися по очной форме обучения

Вознаграждение выплачивается ежемесячно, в том числе в периоды каникул, установленных для обучающихся и не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим, предусмотренным законодательством основаниям;

- надбавки за проверку письменных работ 1 час - 30 рублей (тридцать рублей);
- надбавки за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими – 5 % от оклада.